



АДМИНИСТРАЦИЯ ЕМАНЖЕЛИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

П Р И К А З

12.07.2023

№

173

О результатах проведения в 2023 году регионального мониторинга эффективности системы методической работы в Челябинской области

В соответствии с приказом Министерства образования и науки Челябинской области от 23.06.2023 № 02/1556 «О результатах проведения в 2023 году регионального мониторинга эффективности системы методической работы в Челябинской области» в целях актуализации методической работы в системе образования Еманжелинского муниципального района

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемую справку по итогам регионального мониторинга эффективности модели методической работы в системе образования Еманжелинского муниципального района в 2023 году.

2. Методическому кабинету Управления образования проанализировать результаты мониторинга и использовать в работе по формированию эффективной системы методической работы.

3. Руководителям образовательных организаций изучить результаты и предлагаемые рекомендации с целью содействия в решении задач, стоящих перед системой методической работы Еманжелинского муниципального района;

4. Руководителям методических объединений развивать деятельность методических сообществ в соответствии с магистральными направлениями развития системы образования Челябинской области.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника Управления образования Арестову Г.А.

Начальник
управления образования

И.Г. Кондакова

Гладских Н.В.
21970

Рассылка: в дело-1; исполнителю-1; ОО - 9

УТВЕРЖДЕНА
приказом Управления образования
от 12.07.2023 года № 173

Справка по итогам регионального мониторинга эффективности системы
методической работы в системе образования Челябинской области в 2023 году

В соответствии с приказом Министерства образования и науки Челябинской области от 24.04.2023 № 02/1088 «О проведении в 2023 году регионального мониторинга эффективности системы методической работы в Челябинской области», и с целью получения объективной и достоверной информации об эффективности деятельности муниципальных методических служб и ее влияния на развитие качества образования в Челябинской области был проведен мониторинг эффективности системы методической работы в системе образования Еманжелинского муниципального района.

В соответствии с утвержденной региональной Моделью методической работы педагогических работников Челябинской области, а также в соответствии с приоритетными направлениями развития методическими критериями эффективности системы методической работы в 2023 году определены следующие направления:

1. Системность методической работы.
2. Поддержка обновления профессиональных компетенций педагогических и руководящих работников.
3. Результативность методической работы.
4. Оценка эффективности деятельности регионального методического актива в системе образования Челябинской области.

Методы сбора информации: анализ информации, размещенной на официальных сайтах Управления образования и образовательных организациях, анализ результатов самоанализа методического кабинета по каждому показателю.

Результаты мониторинга в соответствии с приказом Министерства образования и науки Челябинской области от 23.06.2023 а № 02/1556 «О результатах проведения в 2023 году регионального мониторинга эффективности системы методической работы в Челябинской области».

Критерии мониторинга, показатели	Выводы	Оценка	Рекомендации
Критерий 1. Системность методической работы			
1.1 План работы методической службы образовательной организации	Представлен План работы методического кабинета Управления образования, указаны приоритетные направления развития системы образования Еманжелинского района: введению обновленных ФГОС НОО, ООО, СОО; по формированию функциональной грамотности; по реализации целевой модели наставничества; по методическому обеспечению конкурсов профессионального мастерства; по методическому сопровождению профориентационной работы с обучающимися	1	1. Продолжать формировать планы работ муниципальных методических служб с учетом магистральных направлений развития системы образования Челябинской области (формирование и развитие регионального методического актива, развитие региональной системы научно - методического сопровождения. 2. Обеспечить своевременное обновление информации (планов, отчетов и информационных писем, анализов проведенных мероприятий) на сайте Управления образования.
1.2 Информационный ресурс методической работы (ссылка на раздел на сайте образовательной организации)	Информационный ресурс расположен на сайте Управления образования администрации Еманжелинского муниципального района. Материалы размещены в соответствующих разделах сайта или включены в план работы Управления образованием. Информация, размещенная на них, структурирована, разделы заполнены, все документы доступны пользователям.	1	Продолжать наполнение тематических страниц муниципальных методических служб информацией о текущих мероприятиях по методическому и научно-методическому сопровождению образовательного процесса и деятельности педагогических работников и управленческих кадров.
1.3 Наличие муниципальной программы по осуществлению поддержки молодых педагогов и (или) наставничеству	Размещена программа реализации целевой модели наставничества или поддержки молодых педагогов муниципалитетов, аналитические материалы по данному показателю (Приказ Управления образования "Об утверждении Плана работы клуба молодых педагогов ЕМР на 2022год", Приказ Управления образования "Об итогах работы клуба молодых педагогов ЕМР за 2021 год")	1	Обеспечить методическое сопровождение реализации целевой модели наставничества в соответствии с представленными планами
1.4 Наличие и реализация муниципальной модели методической работы, основанной на взаимодействии профессиональных (в т.ч. сетевых) сообществ и методических объединений (ассоциации, сетевые сообщества, ШМО, РМО, МИП, РИП, ФИП, Точки роста, технопарки,	Разработана и утверждена модель методической работы в Еманжелинском районе), разработан план реализации методической работы в системе образования Еманжелинского МР основанный на взаимодействии	1	Анализ полученных данных позволяет констатировать о системной работе методической службы. Необходимо обеспечить развитие профессиональных методических, в том числе сетевых, сообществ.

предметные лаборатории и др.)	<p>профессиональных (в т.ч. сетевых) сообществ и методических объединений.</p> <p>Сеть районных методических объединений представлена 28 профессиональными объединениям, из которых 21 - учителей-предметников. Профессиональные объединения, охватывают 85 % педагогов на уровне районных методических объединений и 100 % - на уровне ШМО.</p>		
1.5 Наличие муниципальной программы /плана/ дорожной карты развития и (или) поддержки методических объединений образовательных организаций дополнительного образования и (или) профессиональные (в т.ч. сетевые) сообщества педагогических работников системы дополнительного образования»	Представлен план работы муниципального опорного центра дополнительного образования на 2022-2023 учебный год	1	Обеспечить методическое сопровождение и информирование участников образовательного процесса о мероприятиях по реализации программы развития методических, в том числе сетевых, объединений муниципалитета
1.6 Положительная динамика числа педагогических работников системы общего образования, которые получают методическую помощь (поддержку) через методические объединения и профессиональные (в т.ч. сетевые) сообщества, в т.ч. через региональный клуб молодых педагогов	Анализ полученных данных показал, наличие динамики числа педагогических работников системы общего образования, которые получают методическую помощь через методические объединения. Сеть районных методических объединений представлена 28 профессиональными объединениям, из которых 21 - учителей-предметников. Профессиональные объединения, охватывают 65 % педагогов на уровне районных методических объединений и 100 % - на уровне ШМО. Данный показатель в мониторинге 2022 года отсутствовал, а 2021 году данная информация ММС не представлена.	1	Продолжить работу по сопровождению методической помощи педагогам муниципалитета
1.7 Наличие аналитических материалов и управленческих решений по итогам мониторинга, обеспечивающих сбор и анализ информации о методической работе в муниципальной образовательной системе	ММС осуществляет мониторинг и анализ текущей ситуации по реализации модели методической работы в Еманжелинском МР. Следует отметить, что при размещении материалов по каждому индикативному показателю публикуется более одного материала: мониторинг профессиональный потребностей и дефицитов работников образования, анализ текущей ситуации и перспективный план-график аттестации педагогических работников, перспективный план-график повышения квалификации педагогических и руководящих работников, протоколы заседаний советов по	1	Обеспечить дальнейшее формирование пакета документов по мониторингу развития муниципальной системы методической работы, выявлению и обобщению успешных практик по приоритетным направлениям развития региональной системы образования

	результатам аналитической деятельности, аналитическая справка о результатах методической работы в соответствии с показателями мониторинга.		
1.8 Наличие мониторинга программ наставничества, в том числе по формам: «учитель - учитель», «ученик-ученик», «студент - ученик», «работодатель - ученик», «учитель - ученик» реализуемых образовательными организациями муниципальной образовательной системы	Анализ представленных данных позволяет сделать вывод о том, что проводится системная работа в рамках реализации Целевой модели наставничества, что подтверждают размещенные на сайте материалы	1	Продолжить размещать на сайте/странице ММС результаты и анализ проведенных мониторинговых исследований реализации Целевой модели наставничества;
1.9 Наличие информационно-аналитических материалов по методическому и организационному сопровождению профориентационной работы с обучающимися	Информация о работе с обучающимися по направлению профессиональной ориентации и самоопределению размещена на информационном ресурсе ММС.	1	Продолжить размещать информацию по направлению профессиональной ориентации и самоопределению на информационном ресурсе в соответствии с планами работы и графиком мероприятий
1.10 Наличие нормативно-правовой базы, регламентирующей методическую работу с ГБУ ДПО ЧИППКРО в муниципальной образовательной системе (положений, планов)	Нормативно-правовая база, регламентирующая методическую работу с ГБУ ДПО ЧИППКРО, размещена на сайте Управления образования	1	Продолжить работу по своевременному размещению материалов по взаимодействию с ГБУ ДПО ЧИППКРО
1.11 Наличие проектов, ориентированных на реализацию методической работы в муниципальной образовательной системе совместно с ГБУ ДПО ЧИППКРО	Размещена информация о проекте, ориентированном на реализацию методической работы в муниципальной образовательной системе совместно с ГБУ ДПО ЧИППКРО	1	Продолжить работу по своевременному размещению материалов по реализации методической работы с ГБУ ДПО ЧИППКРО
Критерий 2. II-Поддержка обновлений профессиональных компетенций			
2.1 Наличие мероприятий по методической поддержке в рамках инновационной деятельности (МИП, РИП, ФИП, Точки роста, технопарков)	Представлены только мероприятия по методической поддержке в рамках инновационной деятельности: МИП, РИП, «Точка роста» и иной инновационной деятельности (Ресурсный класс). Отсутствуют мероприятия по методической поддержке ФИП, технопаркам.	0,8	Продолжить работу по своевременному размещению материалов странице ММС по методической поддержке в рамках инновационной деятельности образовательных организаций муниципалитета. Обеспечить адресную методическую работу с образовательными организациями - инновационными площадками по вопросам распространения их опыта в рамках реализуемого направления.
2.2 Участие в конкурсах профессионального мастерства и конкурсных отборах, проводимых Министерством образования и науки Челябинской области на муниципальном, региональном и федеральном уровне	На сайте размещена информация об участии педагогов Еманжелинского МР в конкурсах «Лидер в образовании», «Учитель года», «Сердце отдаю детям», «Педагогический дебют», «Педагог года в ДОО», «Педагог- психолог», «Новой школе - новые стандарты»; не участвуем в конкурсах «Самый классный масснй», «Новое	0,7	Содействовать развитию конкурсного движения и постконкурсного сопровождения педагогов, используя инновационный потенциал победителей и призеров конкурсов из числа педагогов муниципалитета

	поколение определяет...», «Воспитать человека», «Лучший педагог- библиотекарь», «СтарАп в дополнительном образовании», «Лучший учитель основ православной культуры», премия лучшим учителям за достижения в педагогической деятельности		
2.3 Адресные программы повышения квалификации для команд образовательных организаций, разных категорий педагогов, реализуемых образовательными организациями муниципальной образовательной системы	Предоставлена информация о прохождении повышения квалификации командами образовательных организаций в региональных и образовательных организациях.	1	Рассмотреть возможность включения в планы работы ММС направление по созданию условий для создания программ обучения команд образовательных организаций, методических профессиональных педагогических сообществ
Критерий 3. РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ МЕТОДИЧЕСКОЙ РАБОТЫ			
3.1 Наличие адресных рекомендаций по организации методической работы (адресные рекомендации это процессуальный документ, который должен содержать конкретные рекомендации конкретным участникам образовательных отношений (конкретным школам, относящимся к конкретному кластеру, руководителям ОО, педагогам, родителям и т.п.), направленные на устранение выявленных в ходе проведения анализа дефицитов, рекомендации по использованию успешных практик, позволяющие достичь более высоких результатов, а также различные методические материалы, разработанные по итогам проведенного анализа).	Представлены адресные рекомендации по организации методической работы в части введения ФГОС НОО и ФГОС ООО, по организации работы по реализации программы воспитания, по реализации целевой модели наставничества, по определению учебно-методических комплексов, со школами с низкими образовательными результатами или школами – лидерами.	1	Продолжить формирование и размещение на странице ММС пакета документов, содержащих адресные рекомендации по организации методической работы, направленной на устранение выявленных в ходе проведения анализа дефицитов, рекомендаций по использованию успешных практик, позволяющих достичь более высоких результатов, а также различные методические материалы, разработанные по итогам проведенного в муниципалитете анализа
3.2 Наличие материалов по организации методической работы, подготовленных муниципальной образовательной системой, и получивших гриф «Рекомендовано Учебно-методическим объединением в системе общего образования Челябинской области	Не представлена	0	Активизировать работу по созданию и предоставлению заявительных документов и материалов на получение грифа «Рекомендовано Учебно-методическим объединением в системе общего образования Челябинской области
3.3 Наличие управленческих решений по организации методической работы в муниципальной образовательной системе	Представлена информация по организации мониторинга методической работы в муниципальной образовательной системе; на странице ММС опубликованы адресные рекомендации различным категориям педагогических работников и управленческих кадров.	1	Продолжить информирование участников образовательного процесса об организации мониторингов методической работы по приоритетным направлениям развития региональной образовательной системы, адресных рекомендаций по результатам мониторингов в муниципальной системе образования на сайте ММС

3.4 Наличие репозитория/банка данных в муниципальной методической системе, позволяющего обеспечить информирование общественности об инновационной, исследовательской и проектной работе образовательных организаций территории	Используется репозиторий/банк данных для представления успешных практик и результатов работы инновационной площадки (РИП)	1	Продолжить развитие системы обеспечения информацией общественности об инновационной, исследовательской и проектной работе образовательных организаций в муниципалитете, акцентировав внимание на методической составляющей материалов
Критерий 4. Оценка эффективности деятельности регионального методического актива в системе образования Челябинской области			
4.1 Эффективность формирования регионального методического актива на уровне муниципалитета	Материалы на сайте представлены	1	Организовать работу ММС в соответствии с приказами МОиН № от 24.05.2023 № 01/1311 «Об утверждении Положения о формировании и развитии региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Челябинской области», от 24.04.2023 № 02/1090 «Об утверждении Положения о формировании и деятельности регионального методического актива в системе образования Челябинской области»; предусмотреть включение в планы работы ММС направления деятельности и мероприятия, обеспечивающие выполнение критериев оценки эффективности деятельности регионального методического актива и показателей результативности формирования, функционирования и развития региональной системы сопровождения педагогических работников и управленческих кадров.
4.2 Эффективность деятельности регионального методического актива на уровне муниципалитета	Не представлена информация доле педагогических работников и управленческих кадров, которым предоставлена возможность ознакомления с успешными практиками, представленными участниками регионального методического актива в рамках мероприятий дорожной карты	1,25	
4.3 Отбор, трансляция новых педагогических технологий, учебно-методических комплексов, форм, методов и средств обучения и воспитания в организациях, осуществляющих образовательную деятельность	Представлена информация	1	

По итогам мониторинга, с учетом суммы показателей по всем критериям Еманжелинский муниципальный район набрал 18,85 баллов (81,9%) и уровень соответствия показателям эффективности методической системы «Выше среднего».

По результатам мониторинговых исследований можно отметить:

в муниципалитете, в целом, сформирована система методической работы профессиональных сообществ педагогов;

предоставлен план работы, размещаемый на сайте управлений образованием; план поддержки молодых педагогов.

В части оценки эффективности деятельности муниципальной системы в направлении развития качества методического сопровождения деятельности педагогов можно констатировать, что в Еманжелинской муниципальной системе образования ведется работа по поддержке развития инновационных направлений деятельности. Потенциал региональной и муниципальной инновационных проектов, Точки роста используется в муниципальном районе.

В части оценки мероприятий, направленных на совершенствование системы методической работы в районе выявлено:

а) увеличение количества профессиональных сообществ, функционирующих как очно, так и в социальных сетях;

б) увеличение количества педагогов, принимающих участие в конкурсах профессионального мастерства, расширение списка конкурсов, в которых педагоги муниципалитета принимают участие;

в) в муниципалитете систематически проводится мониторинг потребностей педагогов муниципальной системы образования, по его результатам создаются адресные методические рекомендации, обеспечивающие методическую поддержку педагогических работников с учетом выявленных дефицитов и муниципальных особенностей системы образования.

Таким образом, мониторинг эффективности методической работы в образовательной системе Еманжелинского района выявил в 2023 году более высокий уровень соответствия модели методической работы в муниципальном районе по показателям эффективности модели методической работы в системе образования Челябинской области, чем в 2022 году (11 баллов (79,3%).

Вместе с тем, в ходе мониторинга определен ряд проблем показателям: не представлен 3.2, частично представлены 1.4, 1.7, 2.1, 2.2, 4.2.

Управленческие решения на основе анализа методической работы общеобразовательных организаций:

Методическому кабинету Управления образования администрации Еманжелинского муниципального района:

1. обеспечить системность в реализации мероприятий по формированию муниципальной системы методической работы.

2. планировать работу муниципальной методической службы с учетом магистральных направлений развития системы образования Челябинской области;

3. использовать информацию по показателям эффективности модели методической работы и результаты анализа её эффективности в 2023 году для организации и проведения мониторингов, обеспечивающих сбор и анализ информации о методической работе в муниципальной системе образования;

4. организовать систему взаимодействия педагогических работников и

управленческих кадров по актуальным направлениям деятельности, использовать различные формы организации: курсы повышения квалификации, семинары-тренинги, проблемные круглые столы, деловые, организационно-деятельностные игры, психолого-педагогические семинары, консилиумы;

5. систематизировать подготовку педагогических работников и управленческих кадров к участию в конкурсах профессионального мастерства;

6. развивать систему распространения актуального педагогического опыта через разработку/ корректировку системы распространения инновационной деятельности педагогов;

7. активизировать деятельность по участию специалистов ММС в работе с Точкой роста, РИП, МИП и другими формами инновационных сущностей на уровне муниципалитета через:

8. развивать деятельность районных методических сообществ через социальные сети, профессиональные объединения в соответствии с магистральными направлениями развития системы образования Челябинской области;

10. организовать деятельность методической службы муниципалитета по подготовке методических рекомендаций по результатам анализа деятельности методических объединений различных, наставничеству, работе с различными группами педагогов муниципальной образовательной системы, участию в конкурсах профессионального мастерства;

11. обеспечить разработку и подготовку заявительных документов для публикации методических материалов по вопросам развития системы методической работы в муниципалитете к рассмотрению на УМО для последующего присвоения грифа «Рекомендовано Учебно-методическим объединением в системе общего образования»;

12. выстроить консультационную деятельность методической службы с целью обеспечения применения Положения о научно - методическом сопровождении педагогических работников и управленческих кадров Челябинской области и положения о формировании и функционировании регионального методического актива Челябинской области.

Руководителям образовательных организаций:

–изучить результаты и предлагаемые рекомендации с целью содействия в решении задач, стоящих перед ММС Еманжелинского муниципального района;

– применять результаты мониторинга для распространения лучших практик управления развития методической работы на уровне образовательных организаций и использования инфраструктуры и кадрового потенциала муниципальной системы образования, в том числе, через организацию сетевого взаимодействия.

Руководителям методических объединений: развивать деятельность методических сообществ, творческих объединений педагогов, в том числе, через социальные сети, профессиональные объединения в соответствии с магистральными направлениями развития системы образования Челябинской области.