



АДМИНИСТРАЦИЯ ЕМАНЖЕЛИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

## П Р И К А З

12.07.2023

№

171

Об утверждении результатов мониторинга системы обеспечения профессионального развития педагогических работников образовательных организаций Еманжелинского муниципального района за 2022-2023 учебный год

В соответствии с приказом Управления образования администрации Еманжелинского муниципального района от 14.06.2023 № 141 «О проведении мониторинга деятельности образовательных организаций Еманжелинского муниципального района по итогам 2022-2023 учебного года» и с целью получения объективной и достоверной информации о динамике профессионального развития педагогических и руководящих работников образовательных организаций

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые результаты мониторинга системы обеспечения профессионального развития педагогических работников образовательных организаций Еманжелинского муниципального района за 2022-2023 учебный год.

2. Методисту Управления образования Еманжелинского муниципального района Гладских Н.В. ознакомить с содержанием аналитической справки руководителей общеобразовательных организаций на совещании в августе 2023 года.

3. Руководителям образовательных организаций:

3.1 Организовать работу по формированию, сопровождению и мониторингу реализации индивидуальных образовательных маршрутов педагогических и управленческих кадров системы образования Еманжелинского муниципального района в модуле «Организация дополнительного профессионального образования» ГИС «Образование в Челябинской области»;

3.2 Актуализировать программы повышения квалификации педагогических работников с учетом выявленной потребности по группам компетенций и на ликвидацию дефицита методического обеспечения профессиональной деятельности педагогов в срок до 01.11.2023.;

3.3 Создать условия для формирования / совершенствования / развития / функционирования институциональной системы профессионального развития

педагогических и руководящих работников, включающей методическое сопровождение, наставничество и менторство, вовлечение в экспертную деятельность, сетевые профессиональные сообщества, конкурсы профессионального мастерства.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника Управления образования Арестову Г.А.

Начальник  
Управления образования

И.Г. Кондакова

Гладских Н.В.  
21970

Рассылка: в дело-1; исполнителю-1; ОО – 12

УТВЕРЖДЕНА  
приказом Управления образования от  
12.07.2023 № 171

Аналитическая справка по результатам мониторинга системы обеспечения профессионального развития педагогических работников Еманжелинского муниципального района за 2022 -2023 учебный год

Основанием для составления аналитической справки по результатам мониторинга системы обеспечения профессионального развития педагогических работников Еманжелинского муниципального района (далее – Справка) явились следующие документы:

Приказ Управления образования администрации Еманжелинского муниципального района от 14.06.2023 № 141 «О проведении мониторинга деятельности образовательных организаций Еманжелинского муниципального района по итогам 2022-2023 учебного года»;

Приказ Управления образования администрации Еманжелинского муниципального района от 26.08.2021г. № 161/1 «О реализации Концепции системы обеспечения и сопровождения профессионального развития педагогических и руководящих работников образовательных организаций Челябинской области в Еманжелинском муниципальном районе на 2021-2024 гг.».

Цель мониторинга - получение объективной и достоверной информации о результатах системы, о динамике профессионального развития педагогических и руководящих работников образовательных организаций для принятия управленческих решений на всех уровнях системы образования.

Показатели мониторинга:

1. учет педагогических работников, прошедших диагностику профессиональных дефицитов, предметных и методических компетенций;
2. повышение профессионального мастерства педагогических работников через систему мероприятий по повышению квалификации, конкурсное движение, инновационную деятельность и др. формы методической работы;
3. осуществление методической поддержки молодых специалистов, реализация системы наставничества на муниципальном и институциональном уровнях;
4. участие в экспертной деятельности;
5. выявление кадровых потребностей.

При проведении мониторинга использовались данные информационной системы «Аттестация педагогических работников» (далее – АИС «Аттестация»), регионального реестра экспертов, статистическая отчетность ОО-1, 1-ДО, данные участия педагогических работников в региональных процедурах диагностики профессиональных дефицитов/предметных компетенций, результаты институционального статистического мониторинга.

В рамках реализации Концепции системы обеспечения и сопровождения профессионального развития педагогических и руководящих работников

образовательных организаций Челябинской области (приказ Министерства образования и науки Челябинской области от 29.06.2021 № 01/1753) с 1 по 20 ноября 2022 года проводилась апробация процедуры оценки профессиональных компетенций и построения индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников с использованием модуля «Организация дополнительного профессионального образования» государственной информационной системы «Образование в Челябинской области»

В апробации процедуры оценки приняли участие педагогические работники:

– кандидаты на включение в региональный методический актив Челябинской области – 5 чел.;

– педагогические работники, планирующие повышение квалификации в 2023 году – 50 чел.

Персонифицированная выгрузка из модуля «Организация ДПО» ГИС «Образование в Челябинской области» о выборе участниками процедуры оценки программ повышения квалификации, отраженных в индивидуальных образовательных маршрутах, была направлена в образовательные организации (письмо Управления образования от 14.12.2022 № 3198).

В процедуре оценки профессиональных компетенций педагогических и руководящих работников образовательных организаций в 2023 году приняли участие 153 педагогических работников образовательных организаций района, что составляет 21,1 % от общего количества педагогов. В 2022 году в процедуре принимали участие только педагоги общеобразовательных организаций, а в 2023 году приняли участие учителя, воспитатели, педагоги дополнительного образования и руководители образовательных организаций.

Доля педагогических и руководящих работников, прошедших оценочную процедуру в ОГБУ ЧЦОПМКП, направленную на выявление профессиональных дефицитов, от общего их числа, из них	2022	2023
		40 (15,3%)
Руководители образовательных организаций	0	7 (21,2%)
Учителя общеобразовательных организаций	40	93 (28,6%)
Воспитатели дошкольных образовательных организаций	0	43 (19,2%)
Педагоги дополнительного образования	0	5 (10,4%)

По завершению процедуры оценки профессиональных компетенций педагогических и руководящих работников в модуле «Организация дополнительного профессионального образования» ГИС «Образование в Челябинской области» сформированы индивидуальные образовательные маршруты для педагогов образовательных организаций.

В период 21 по 30 ноября 2022 года была проведена оценка цифровой грамотности педагогических работников образовательных организаций Еманжелинского муниципального района с использованием автоматизированной системы на площадке Южно-Уральского государственного университета, в которой приняли участие 16 педагогов из 16 организаций: 10 - ДОО, 5 - ОО и 5 – ДО.

11 педагогических работников показали продвинутый уровень (от 61% до 95 % качества выполнения работы) цифровой грамотности и 6 человек базовый (от 0

до 30% качества выполнения работы (процент правильности выполнения заданий). Начальный и экспертный уровень оценки цифровой грамотности никто из педагогических работников не показал.

В 2022-2023 учебном году курсовую подготовку прошли 284 педагогических работников, что составило 65 % от их общего количества педагогов.

Согласно статистическим данным образовательных организаций Еманжелинского района осуществляется планомерное повышение квалификации педагогов по направлениям «Повышение квалификации по обновленным ФГОС общего образования» - 97 (25,2%), по вопросам образования обучающихся с ОВЗ и инвалидностью – 45 (11,7%), повышение квалификации по вопросам выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи – 9% и др.

По дополнительной профессиональной программе «Совершенствование предметных и методических компетенций педагогических работников (в том числе в области формирования функциональной грамотности) 46 педагогов (19,7%).

Используются различные формы повышения квалификации: очно-заочные, модульные и дистанционные курсы, курсы профессиональной переподготовки.

Показатель	Доля педагогических работников, успешно завершивших обучение
Доля педагогов, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку по дополнительным образовательным программам от общего числа педагогов	65%
Доля руководителей, прошедших повышение квалификации по дополнительным образовательным программам от общего числа руководителей	12,2%
Доля управленческих команд образовательных организаций, повысивших свою квалификацию по вопросам эффективности управления качеством образования	44,4%

Потребность в повышении квалификации и профессиональной переподготовки по дополнительным образовательным программам в образовательных организациях на следующий учебный год составляет 25,7%.

Улучшению качества преподавания способствует высокая доля педагогов, имеющих образование по профилю преподаваемого предмета, среднее значение по району – 81 %.

Аттестация педагогических работников - является составной частью повышения квалификации. Она предполагает повышение профессиональной компетентности руководителей, педагогов, развитие их творческой активности, стимулирование деятельности, дифференцированную оценку результатов педагогического труда.

В 2023 году общее количество работающих в системе общего образования района 1506 человек (без учета совместителей), из них 69 руководящих работников, 725 педагогических работника.

Из них аттестованы 659 человек – 90,8 %, не аттестованы 66 педагога, это 9,2%.

Одной из наиболее важных форм повышения квалификации педагогических и руководящих работников является аттестация:

- высшую квалификационную категорию имеют - 279 (42,3%),
- первую – 247 (37,4%),
- соответствие занимаемой должности – 133 (20,1%) человек.

По итогам 2022-2023 учебного года 105 педагогов района успешно прошли аттестацию с использованием АИС "Аттестация". Начиная с 2019 года 100% педагогов, заявляющихся на аттестацию на высшую и первую квалификационную категорию, заявления подают через АИС «Аттестация». Замечаний по качеству подготовки карточек аттестующихся педагогов со стороны экспертов нет.

В рамках всестороннего анализа профессиональной деятельности педагогических работников (Аттестация педагогических работников, приказ Министерства образования и науки Челябинской области от 01.06.2017 г. № 01/1790 "Об утверждении состава специалистов, осуществляющих всесторонний анализ профессиональной деятельности педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Челябинской области") вошли педагоги в количестве 31 человек, из них

Эксперты из муниципальных общеобразовательных организаций - 22 чел.;

Эксперты из муниципальных дошкольных учреждений - 7 чел.;

Эксперты из муниципальных учреждений дополнительного образования - 2 чел.

В соответствии с приказом Министерства образования и науки Челябинской области от 04.06.2021 г. № 01/1589 "Об утверждении состава региональных экспертов мониторинга системы управления качеством образования органов местного самоуправления в 2021 году" в состав экспертов по оценке эффективности механизмов управления качеством образования органов местного самоуправления муниципальных районов, городских и муниципальных округов и иных органов, реализующих данные полномочия включена Литвина Т.Ю., методист Управления образования администрации Еманжелинского муниципального района. Литвина Т.Ю. проходит обучение по программе профессиональной переподготовки «Методист по сопровождению механизмов управления качеством образования

Евстафеева Марина Александровна, заведующий МБДОУ Д/с № 14, прошла конкурсный отбор слушателей на обучение по программе профессиональной переподготовки «Экспертиза в сфере оценки качества общего образования» для руководителей дошкольных образовательных организаций.

На основании письма Министерства образования и науки Челябинской области от 19.01.2022 № 396 «О формировании методического актива в Челябинской области» был сформирован список кандидатов в региональный методический актив педагогов Челябинской области из 12 учителей.

По результатам оценочных процедур Емелина С.К., учитель русского языка и литературы МБОУ «СОШ № 15», Прокудина В.М., учитель истории и обществознания МБОУ «СОШ № 3» прошли в региональный методический актив (приказ Министерства образования и науки Челябинской области от 21.07.2022 № 01/1594).

МБОУ «СОШ № 4» прошла конкурсный отбор муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы общего образования в целях создания ресурсных

классов для обучающихся с тяжелыми множественными нарушениями (ТМНР) и/или расстройством аутистического спектра (РАС). Педагогический коллектив филиала МБОУ «СОШ № 4» прошел обучение на курсах повышения квалификации ГБУ ДПО ЧИППКРО для запуска реализации модели ресурсного класса. Разработана дорожная карта деятельности МБОУ «СОШ № 4» по созданию «Ресурсного класса» для обучающихся с ТМНР и РАС на 2023-2024 учебный год

В 2023 году Еманжелинский муниципальный район участвует во внедрении проекта «Школа Минпросвещения России», в данном проекте принимают участие 3 общеобразовательные организации:

– МБОУ «СОШ № 3» как получатель средств субсидии из федерального бюджета на мероприятия по модернизации школьных систем образования (капитальный ремонт) в рамках государственной программы «Развитие образования»;

– МБОУ «СОШ № 9» определена на уровне муниципального образования;

– МБОУ «СОШ № 16» как региональная инновационная площадка.

Кроме того, запланировано прохождение общеобразовательными организациями (100%) процедуры автоматизированной самодиагностики определения уровня соответствия статусу «Школа Минпросвещения России».

Конкурсы поистине стали, с одной стороны – эффективной формой обобщения и распространения лучшего педагогического опыта, а с другой – формой повышения профессионализма, квалификации, мастерства.

В январе 2023 года конкурс профессионального мастерства «Педагог года-2023» проводился в 3 номинациях «Учитель года», «Педагог года в дошкольном образовании», «Сердце отдаю детям».

В номинации «Учитель года» приняли участие 11 педагогов из 9 общеобразовательных организаций, победителем районного конкурса профессионального мастерства педагогов признан Карасев Александр Александрович, учитель биологии МБОУ «СОШ №16».

Карсаев А.А. стал абсолютным победителем регионального этапа конкурса «Учитель года - 2023». Александр Александрович представит Челябинскую область на Всероссийском конкурсе «Учитель года», который состоится в сентябре 2023 года в подмосковной Гимназии имени Е. М. Примакова.

В номинации «Педагог года в дошкольном образовании» приняли участие 10 педагогов из 10 дошкольных учреждений, победителем районного конкурса профессионального мастерства педагогов признана Замятина Светлана Леонидовна, учителя-логопеда МКДОУ «д/с№26».

В номинации «Сердце отдаю детям» приняли участие 8 педагогов из 8 учреждений образования, культуры и спорта.

Победителем районного конкурса профессионального мастерства педагогов образовательных учреждений Еманжелинского муниципального района «Педагог года - 2023» в номинации «Сердце отдаю детям» признана Майер Ольга Александровна, преподаватель МБОУ ДО «ДШИ №1 им. Ф. Липса».

Призеры районного конкурса профессионального мастерства педагогов образовательных учреждений Еманжелинского муниципального района «Педагог года - 2023» в номинации «Сердце отдаю детям»:

– Алефина Екатерина Владимировна, педагог дополнительного образования МБУ ДО «ЦДТ «Радуга»;

– Дудченко Михаил Михайлович, педагога дополнительного образования МБУ ДО «ДДТ «Алый парус».

Победители муниципального этапа представляли Еманжелинский район в регионе.

Наряду с вышеперечисленными конкурсами нельзя не отметить участие учителей в других конкурсах профессионального мастерства, направленных на повышение статуса учителя:

– региональный конкурс "Педагог-психолог 2023" - Акулова Алия Дамировна, педагог-психолог МБОУ «СОШ 39» - участник;

– Всероссийская олимпиада руководителей и педагогов общеобразовательных организаций «Преподавание русского языка и литературы в условиях обновленных ФГОС» - Новичкова С.П., заместитель директора по учебно-воспитательной работе МБОУ «СОШ № 2» - победитель

– областной конкурс «Флагманы методических служб СтартАп наставнических практик» - Шенкнехт Н.Ю., директор МБОУ «СОШ № 16», Бондаренко Е.В., заместитель директора по воспитательной работе МБОУ «СОШ № 16»;

– областной конкурс методических проектов по преподаванию истории родного края Ивченко Елена Ивановна, МБОУ «СОШ №11» - призер;

– региональный конкурс профессионального мастерства научно-методических материалов «Новой школе-новые стандарты в 2022 году» - победитель МБОУ «СОШ № 16»;

– всероссийский профессиональный конкурс «Флагманы образования» президентской платформы «Россия – страна возможностей» приняли участие 3 управленческие команды школ МБОУ «СОШ № 2», МБОУ «СОШ № 15», МБОУ «СОШ № 16»

– конкурс дополнительных общеобразовательных программ различной направленности «Новое поколение определяет» приняли участие Шалабанова Татьяна Александровна, педагог дополнительного образования МБУ ДО "ДДТ "Алый парус", Васильева Нина Михайловна, педагог дополнительного образования МБУ ДО "ЦОО "Тайфун", Добрынин Иван Владимирович, педагог дополнительного образования МБУ ДО "ЦОО "Тайфун" 3 место в номинации "Адаптированные общеобразовательные программы".

В соответствии с приказом Управления образования от 01.10.2021 г. № 203 «Об утверждении Положения о районных методических объединениях педагогических работников» в Еманжелинском муниципальном районе функционируют методические объединения педагогических работников общеобразовательных организаций.

Цель деятельности РМО: создание единого образовательного пространства для повышения профессиональной компетентности педагогических работников образовательных организаций муниципального образования в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов и профессиональных стандартов, выявление и устранение профессиональных



дефицитов педагогических работников по результатам оценки качества образования.

Сеть районных методических объединений была представлена 27 районными объединениям, из которых 20 - учителей-предметников.

*Сеть профессиональных объединений, охватывающая 78,7 % педагогов на уровне районных методических объединений и 100 % - на уровне ШМО.*

В соответствии с приказом Министерства образования и науки Челябинской области от 24.04.2023 № 02/1088 «О проведении в 2023 году регионального мониторинга эффективности системы методической работы в Челябинской области», и с целью получения объективной и достоверной информации об эффективности деятельности муниципальных методических служб и ее влияния на развитие качества образования в Челябинской области был поведен мониторинг эффективности системы методической работы в системе образования Еманжелинского муниципального района.

В соответствии с утвержденной региональной Моделью методической работы педагогических работников Челябинской области, а также в соответствии с приоритетными направлениями развития методической критериями эффективности системы методической работы в 2023 году определены следующие направления:

1. Системность методической работы.
2. Поддержка обновления профессиональных компетенций педагогических и руководящих работников.
3. Результативность методической работы.
4. Оценка эффективности деятельности регионального методического актива в системе образования Челябинской области.

По итогам мониторинга, с учетом суммы показателей по всем критериям Еманжелинский муниципальный район набрал 18,85 баллов (81,9%) и уровень соответствия показателям эффективности методической системы «Выше среднего».

По результатам мониторинговых исследований можно отметить:

в муниципалитете, в целом, сформирована система методической работы профессиональных сообществ педагогов;

предоставлен план работы, размещаемый на сайте управлений образованием; план поддержки молодых педагогов.

В части оценки эффективности деятельности муниципальной системы в направлении развития качества методического сопровождения деятельности педагогов можно констатировать, что в Еманжелинской муниципальной системе образования ведется работа по поддержке развития инновационных направлений деятельности. Потенциал региональной и муниципальной инновационных проектов, Точки роста используется в муниципальном районе.

В части оценки мероприятий, направленных на совершенствование системы методической работы в районе выявлено:

а) увеличение количества профессиональных сообществ, функционирующих как очно, так и в социальных сетях;

б) увеличение количества педагогов, принимающих участие в конкурсах профессионального мастерства, расширение списка конкурсов, в которых педагоги

муниципалитета принимают участие;

в) в муниципалитете систематически проводится мониторинг потребностей педагогов муниципальной системы образования, по его результатам создаются адресные методические рекомендации, обеспечивающие методическую поддержку педагогических работников с учетом выявленных дефицитов и муниципальных особенностей системы образования.

Таким образом, мониторинг эффективности методической работы в образовательной системе Еманжелинского района выявил в 2023 году более высокий уровень соответствия модели методической работы в муниципальном районе по показателям эффективности модели методической работы в системе образования Челябинской области, чем в 2022 году (11 баллов (79,3%).

Формирование адекватных условий развития кадровой политики системы образования Еманжелинского муниципального района является одним из важных направлений системы образования в целом.

Стабильной остается тенденция увеличения количества педагогических и руководящих работников, имеющих стаж работы более 20 лет - 423 человек. Характерно, что на протяжении последних трех лет данный показатель остается стабильно высоким. Количество педагогических и руководящих работников, имеющих стаж работы менее 3 лет составляет 66 человек, от 3 до 10 лет – 131 человек, 11-20 лет – 175 человек.

Количество педагогических и руководящих работников в возрасте до 30 лет составило –73 чел., от 31 до 35 лет – 68 чел., от 36 до 40 лет – 96 чел., от 41 до 49 лет – 209 чел., от 50 до 60 лет – 241 чел., свыше 60 лет – 108 чел.

Награждение педагогических работников является одной из наиболее значимых форм поощрения педагогического труда. В текущем году утверждены на награждение Премией Губернатора- 2 человека, Премией Законодательного собрания Челябинской области - 1 человек, Почетной грамотой Министерства просвещения РФ – 7 человек, Почетный работник сферы образования Российской Федерации – 1 человек.

В рамках общероссийского проекта «Земский учитель» в Еманжелинском муниципальном районе, после успешного прохождения конкурсного отбора трудоустроены 3 специалиста в МБОУ «СОШ № 2»: учитель английского языка, учитель русского языка и литературы и учитель физической культуры. С целью привлечения молодых специалистов в отрасль ежегодно формируется потребность в педагогических кадрах на предстоящий учебный год, информация по каждой вакансии содержит сведения о недельной нагрузке требуемого педагога. По-прежнему образовательные учреждения нуждаются в педагогических кадрах по специальностям: учитель начальных классов, учитель математики, учителя иностранных языков, технологии, и др. Потребность в кадрах восполняется за счёт сохранения педагогических кадров пенсионного возраста.

Данные о потребности на 2023/2024 учебный год приведены в таблице:

№ п/п	Полное наименование образовательного учреждения	Наименование должности	Учебная нагрузка**	Классы
1	МБОУ «СОШ № 2»	учитель математики	20	5,10

		учитель иностранного языка (английский)	20	6,7,8
2	МБОУ «СОШ № 3»	учитель информатики	6	5-9
		учитель математики	18	5-9
		учитель начальных классов	18	1
		учитель начальных классов	18	2
		учитель начальных классов	18	3
		учитель начальных классов	18	4
		учитель физики	7	5-9
		учитель химии	5	8-9
		учитель биологии	7	5-9
		учитель технологии (мальчики)	10	5-9
		заместитель директора по информатизации учебного процесса	0,5 ставки	1-9
3	МБОУ «СОШ № 4»	учитель русского языка и литературы	27	5-9
		учитель математики	27	5-9
		воспитатель в дошкольные группы в МБОУ «СОШ №4»	1 ст.	дошкольные группы
		учитель ресурсного класса	1 ст.	ресурсный класс 1-4
		тьютор	2 ст.	ресурсный класс 1-4
		педагог-психолог	1 ст.	ресурсный класс 1-4
4	МБОУ «СОШ № 5»	учитель русского языка и литературы	18	5 классы
		Учитель физики	18	7-11
		учитель-логопед	1 ст.	
5	МБОУ «СОШ № 9»	учитель технологии (мальчики)	18	5-9
		учитель русского языка и литературы	30	5-11
		учитель математики	18	5-9
6	МБОУ «СОШ № 11»	учитель математики	18	8-9
7	МБОУ «СОШ № 14»	учитель математики	28	5,8,9
		учитель истории и обществознания	18	5-7
		педагог-психолог	1 ст.	1-11
8	МБОУ «СОШ № 15»	учитель русского языка и литературы	18	8,9
		учитель иностранного языка	36	2,7,8,9
		учитель математики	36	5,6,7
		педагог-психолог	1 ст.	1-11
9	МБОУ «СОШ № 16»	учитель иностранного языка	25	1-11
		учитель русского языка и литературы	27	5-11
		педагог-организатор	1 ставка	-

В целях повышения статуса учителя на базе МБОУ «СОШ № 16» организован психолого-педагогический класс для обучающихся старшей школы.

В период с 4 по 20 апреля 2023 года команда педагогического класса МБОУ «СОШ № 16» Еманжелинского района заняла 2 место в областной психолого-педагогической олимпиаде «ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ СТАРТ» посвященная 200-летию со дня рождения К.Д. Ушинского. Олимпиада направлена на выявление талантливых и педагогически одаренных детей, формирование мотивации к педагогической профессии и поступлению в университет.

Адресные рекомендации на основе результатов мониторинга системы обеспечения профессионального развития педагогических работников Еманжелинского муниципального района за 2022 -2023 учебный год

**Руководителям общеобразовательных организаций:**

– Организовать работу по формированию, сопровождению и мониторингу реализации индивидуальных образовательных маршрутов педагогических и управленческих кадров системы образования Еманжелинского муниципального района в модуле «Организация дополнительного профессионального образования» ГИС «Образование в Челябинской области» в соответствии с Положением, утвержденным приказом Министерства образования и науки Челябинской области от 09.02.2023 № 01/312

– актуализировать программы повышения квалификации педагогических работников с учетом выявленной потребности по группам компетенций и на ликвидацию дефицита методического обеспечения профессиональной деятельности педагогов в срок до 01.11.2023.;

– создать условия для формирования / совершенствования / развития / функционирования институциональной системы профессионального развития педагогических и руководящих работников, включающей методическое сопровождение, наставничество и менторство, вовлечение в экспертную деятельность, сетевые профессиональные сообщества, конкурсы профессионального мастерства.