Преимущества членов Профсоюза:

1) Профсоюзные органы представляют и отстаивают Ваши трудовые и социальные интересы перед государственными органами власти, работодателями, занимаются досудебным регулированием трудовых споров.

2) При увольнении по сокращению численности и штата администрация обязана предупредить работника за два месяца, а профсоюзную организацию за три, т.е. у члена Профсоюза гораздо больше шансов остаться на работе, т.к. профсоюзная организация, рассматривая целесообразность проведения сокращения и его законность, может воздействовать на администрацию и предотвратить сокращение.

3) Работники – члены Профсоюза могут реально влиять на установление систем оплаты труда, обеспечение занятости, режима рабочего времени и времени отдыха, форм материального поощрения, утверждение положений о премировании и т. д.

4) Имеет право получить от своей профорганизации бесплатную юридическую консультацию и правовую помощь Профсоюза, информационную поддержку, получить знания по охране труда.

5) Работник – член Профсоюза в значительно большей степени, чем его, не состоящий в Профсоюзе коллега по работе, защищен от угрозы увольнения по инициативе администрации, и может быть уволен по инициативе работодателя (по сокращению штата, численности работников, результатам аттестации, за неоднократное неисполнение трудовых обязанностей) с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации либо по согласованию, при наличии такового условия в коллективном договоре.

6) Профсоюзные органы имеют право контролировать состояние охраны труда на рабочих местах. В случае получения производственной травмы в расследовании несчастного случая обязательно примет участие представитель Профсоюза. Объективность принятого решения гарантирована.

7) От Вашего имени профсоюзные органы заключают отраслевые соглашения, коллективные договоры.

8) Каждый год серия спортивно-оздоровительных мероприятий. Профсоюз поддерживает творческие инициативы, постоянно проводит конкурсы и фестивали.