Администрация Еманжелинского муниципального района
Челябинской области

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

456580, Челябинская область, г. Еманжелинск, ул. Чкалова, 25
телефон 2-18-65, факс 2-41-11, E-mail: emuo.chel@yemobr.ru
ИНН 7403000888, КПП 740301001

14.07.2022 № 1775
На № _____

Руководителям
образовательных организаций
Еманжелинского муниципального
района

Информация о результатах оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций в системе образования Еманжелинского муниципального района в 2022 году

В соответствии с приказами Министерства образования и науки Челябинской области от 12 апреля 2022 года № 01/784 «О проведении оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Челябинской области в 2022 году», Управления образования администрации Еманжелинского муниципального района от 18.04.2022 № 83, в период с 29 апреля по 20 мая 2022 года была организована и проведена оценка эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Еманжелинского муниципального района по Методике (обновленной) оценки эффективности деятельности руководителя образовательной организации в системе образования Челябинской области, утвержденной приказом Министерства образования и науки Челябинской области от 5 мая 2022 года № 03/1011 .

Целью оценки являлась интегративная оценка эффективности деятельности руководителя образовательной организации через совокупность результатов деятельности по направлениям:

- ✓ управление образовательной деятельностью;
- ✓ управление развитием образовательной организации;
- ✓ администрирование деятельности;
- ✓ управление взаимодействием образовательной организации с участниками отношений в сфере образования и социальными партнерами.

Реализация вышеуказанных целей осуществлялась через совокупность следующих задач:

- ✓ определить уровень эффективности руководства управлением образовательной деятельностью ОО;
- ✓ определить уровень эффективности руководства управлением развитием образовательной организации;
- ✓ определить уровень эффективности администрирования деятельности образовательной организации;
- ✓ определить уровень эффективности руководства управлением взаимодействием образовательной организации с участниками отношений в сфере образования и социальными партнерами;
- ✓ определить в целом уровень эффективности руководства образовательной организации;
- ✓ сформировать адресные рекомендации и предложить управленческие решения по результатам определения уровня эффективности руководства образовательной организацией.

В оценке эффективности деятельности руководителя приняло участие 19 руководителей дошкольных образовательных организаций Еманжделинского МР (100%), 9 руководителей общеобразовательных организаций (100%), 5 руководителей учреждений дополнительного образования (100%).

Оценка эффективности деятельности руководителя проводилась с использованием региональной информационной системы «Оценка эффективности деятельности руководителя».

В 2022 году методика была доработана в соответствии с современными тенденциями в сфере образования (приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 19.04.2022 г. № 250н «Об

утверждении профессионального стандарта «Руководитель образовательной организации (управление дошкольной образовательной организацией и общеобразовательной организацией)», в связи с чем некоторые показатели уточнились, кроме того, изменилась шкала по определению уровня эффективности, что обусловило снижение общих результатов по данной методике.

Оценка эффективности деятельности руководителя проводится ежегодно по результатам деятельности общеобразовательной организаций за предыдущий год. В 2022 году проводилась оценка по итогам за 2021 год.

В рамках обновленной методики в 2022 году определены четыре уровня эффективности деятельности руководителя образовательной организации: низкий, средний, выше среднего, высокий.

Уровни оценки эффективности деятельности руководителя образовательной организации представлены в таблице 1.

Таблица 1

Категория руководителей образовательных организаций	Низкий уровень	Средний уровень	Выше среднего уровень	Высокий уровень
ДОО	0-20 баллов	21-32 баллов	33-49 баллов	50-55 баллов
ООО	0-24 баллов	25-48 баллов	49-72 баллов	73-81 баллов
ООДОП	0-19 баллов	20-32 баллов	33-48 баллов	49-54 баллов

Сводная информация по уровням оценки эффективности деятельности руководителей Еманжелинского района представлена в таблице 2.

Таблица 2

Вид образовательной организации	Кол-во руководителей	Уровень оценки эффективности деятельности руководителя							
		Низкий		Средний		Выше среднего		Высокий	
		Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%
Дошкольные организации	19	0	0	1	5	18	95	0	0
Общеобразовательные организации	9	0	0	3	33	6	67	0	0
Организации дополнительного образования	5	0	0	3	60	2	40	0	0
ИТОГО по ЕМР	**33**	**0**	**0**	**7**	**21**	**26**	**79**	**0**	**0**

В 2022 году не выявлены низкий и высокий уровень оценки эффективности деятельности у руководителей Еманжелинского района. Среднему уровню эффективности деятельности руководителя Еманжелинского района соответствует 7 руководителей образовательных организаций (21%). Выше среднего уровня соответствуют 26 руководителей образовательных организаций Еманжелинского района (79%).

Доля руководителей образовательных организаций Еманжелинского района, получивших **низкий уровень** при прохождении процедуры оценки эффективности деятельности руководителей

Таблица 10

Номер показателя	Содержание показателя, который вызвал наибольшие затруднения у руководителей образовательных организаций при прохождении процедуры оценки эффективности деятельности руководителей	Доля руководителей образовательных организаций, получивших	
		0 баллов *показатель не выражен (отсутствуют все характеристики в рамках показателя)*	**низкий уровень** *документально характеристики показателя представлены частично и частично подтверждены*
Дошкольные образовательные организации			
2.1.1	Представленность на официальном сайте ДОО согласованной с учредителем действующей	11%	11%

	Программы развития		
2.2.1	Представленность на официальном сайте ДОО информации о промежуточных результатах реализации Программы развития	21%	21%
3.3	Обеспечение реализации кадровой политики ***3.3.1*** *Соответствие доли педагогических работников ДОО, прошедших процедуру аттестации с использованием ИС «Аттестация педагогических работников» оптимальному значению (среднеобластному)* ***3.3.2*** *Наличие среди работников ДОО победителей и призёров конкурсов профессионального мастерства (муниципальный, региональный и всероссийский этапы)* ***3.3.3****Соответствие в ДОО доли педагогических работников в возрасте до 35 лет среднеобластному значению*	0%	11%
4.1.1	Реализуются ли в ДОО договоры (соглашения) с участниками образовательных отношений, органами государственной власти, местного самоуправления, учредителем (собственником), общественными и другими организациями, представителями СМИ	11%	11%
4.2	Результативность взаимодействия с субъектами внешнего окружения ***4.2.1*** *Деятельность ДОО как инновационной площадки* ***4.2.2*** *Включенность педагогических и/или руководящих работников ДОО в региональный реестр экспертов в сфере оценки качества образования*	79%	95%
Общеобразовательные организации			
1.1	Результативность управления разработкой (корректировкой) образовательных программ образовательной организации ***1.1.2*** *соответствие адаптированных образовательных программ, размещенные на официальном сайте ОО, данным о наличии в ОО адаптированных образовательных программ, представленным в форме ОО-1* ***1.1.3*** *ссылка на локальный нормативный акт, определяющий порядок утверждения образовательных программ* ***1.1.4*** *Дополнительные общеобразовательные программы в ОО, направленные на раннюю профориентацию обучающихся*	0%	22%
1.2	Результативность управления деятельностью по реализации образовательных программ образовательной организации	0%	11%
1.3	Результативность реализации образовательных программ и осуществления образовательной деятельности образовательной организации ***1.3.1*** *Комплексность представления на*	22%	56%

	официальном сайте ОО системы ВСОКО: ***1.3.2*** *Комплексность представления на официальном сайте ОО содержания ВСОКО:* *1.3.3 Комплексность представления на официальном сайте ОО результативности ВСОКО* ***1.3.4*** *Открытость функционирования ВСОКО на официальном сайте ОО*		
2.1.1	Представленность на официальном сайте ОО согласованной с учредителем действующей Программы развития	22%	22%
2.2.1	Представленность на официальном сайте ОО информации о результатах (промежуточных результатах) реализации Программы развития	56%	56%
3.3	***3.3.2*** *Наличие среди работников ОО победителей и призёров конкурсов профессионального мастерства (муниципальный, региональный и всероссийский этапы)* ***3.3.3**** *Соответствие в ООО доли педагогических работников в возрасте до 35 лет средне областному значению*	0%	11%
4.2	Результативность взаимодействия с субъектами внешнего окружения ***4.2.1*** *Деятельность ОО как инновационной площадки* ***4.2.2*** Включенность педагогических, руководящих работников ООО в региональный реестр экспертов в сфере оценки качества образования	33%	67%
Образовательные организации дополнительного образования			
1.1	Результативность управления разработкой (корректировкой) образовательных программ образовательной организации ***1.1.4*** *Реализация дополнительных общеобразовательных программ, направленных на раннюю профориентацию обучающихся* ***1.1.3*** *локальный нормативный акт, определяющий порядок утверждения образовательных программ*	0%	20%
1.3	Результативность реализации образовательных программ и осуществления образовательной деятельности образовательной организации ***1.3.1*** *Комплексность представления на официальном сайте ООДОП системы ВСОКО* ***1.3.2*** *Комплексность представления на официальном сайте ООДОП содержания ВСОКО* ***1.3.3*** *Комплексность представления на официальном сайте ООДОП результативности ВСОКО* ***1.3.4*** *Открытость функционирования ВСОКО на официальном сайте ООДОП*	20%	60%

1.4.1	Участие обучающихся ООДОП в региональных, межрегиональных, всероссийских, международных олимпиадах, конкурсных мероприятиях, конференциях, соревнованиях, чемпионатах World Skills Junior	20%	20%
2.1.1	Представленность на официальном сайте ООДОП согласованной с учредителем действующей Программы развития	20%	20%
2.2.1	Информация о результатах (промежуточных результатах) реализации Программы развития	20%	20%
3.3	Обеспечение реализации кадровой политики ***3.3.2*** *Наличие среди работников ООДОП победителей и призёров конкурсов профессионального мастерства (муниципальный, региональный и всероссийский этапы)* ***3.3.4*** *Соответствие доли педагогических работников ООДОП, прошедших повышение квалификации в области современных технологий электронного обучения, плановым показателям*	20%	60%
4.1.1	Реализуются ли в ООДОП договоры (соглашения) с участниками образовательных отношений, органами государственной власти, местного самоуправления, учредителем (собственником), общественными и другими организациями, представителями СМИ	20%	20%
4.2	Результативность взаимодействия с субъектами внешнего окружения ***4.2.1*** *Деятельность ООДОП как инновационной площадки* ***4.2.2*** *Включенность педагогических и/или руководящих* *работников ООДОП в региональный реестр экспертов в сфере оценки качества образования*	60%	80%

В 2022 году по результатам оценки эффективности деятельности 79% руководителей образовательных организаций Еманжелинского района продемонстрировали уровень выше среднего. Средний уровень оценки эффективности деятельности показали 7 руководителей образовательных организаций (21%).

Низкий 0–29 %	*красный*
Средний 30–59 %	*оранжевый*
Выше среднего 60 –89 %	*желтый*
Высокий 90–100%	*зеленый*

На основании вышеизложенного можно сделать вывод, что большая часть руководителей образовательных организаций Еманжелинского муниципального района достигли уровня оценки эффективности деятельности **выше среднего** по всем четырем направлениям (79%), средний уровень показали 7 руководителей (21%). Вместе с тем, по каждому направлению оценки эффективности деятельности были выявлены «западающие» показатели.

По первому направлению вызвали затруднения вопросы, связанные с дополнительным образованием, комплексным представлением на официальном сайте организации системы, содержания, результативности ВСОКО.

По второму направлению затруднения в представленности на официальном сайте образовательной организации информации о промежуточных результатах реализации Программы развития.

По третьему направлению у руководителей образовательных организаций вызвали затруднения вопросы, связанные с финансово-экономической деятельностью образовательной организации, с

участием педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства и с наличием в образовательных организациях педагогических работников в возрасте до 35 лет.

По четвертому направлению затруднения вызвали вопросы по реализации инновационной/проектной деятельности, экспертной деятельности в сфере оценки качества образования.

На основании вышеизложенного **рекомендуем следующее**:

методическому кабинету управления образования с учетом результатов оценки эффективности деятельности руководителя направить руководителей образовательных организаций/ школьные управленческие команды на курсы повышения квалификации, связанные с управлением деятельностью образовательной организации и устранением выявленных дефицитов по результатам оценки эффективности деятельности руководителей;

провести методические мероприятия по повышению качества управленческой деятельности для руководителей образовательных организаций, *в срок до 1 февраля 2023 года*;

организовать распространение лучших практик и продуктивных моделей управления образовательными организациями;

провести консультации по формированию программы развития образовательной организации, в *срок до 1 сентября 2022 года;*

сформировать систему мер и мероприятий по итогам оценки эффективности деятельности руководителя, *в срок до 1 сентября 2022 года*.

Руководителям образовательных организаций, которые достигли среднего уровня и уровня выше среднего эффективности деятельности руководителя:

организовать повышение квалификации школьных управленческих команд, *в срок до 1 сентября 2022 года;*

сформировать дорожные карты, направленные на устранение выявленных затруднений по результатам оценки эффективности деятельности руководителей, *в срок до 1 сентября 2022 года*.

Начальник управления образования

Управление образования
администрации Еманжелинского
муниципального района

Сведения о сертификате ЭП

Кому выдан: Кондаковой Ирине Геннадьевне
Серийный №: 06eae94300ffadaaaf4f032de8cc461b90
Кем выдан: ООО "АСТРАЛ-М"
Срок действия: 15.12.2021 - 15.03.2023

И.Г. Кондакова