

Администрация Еманжелинского муниципального района Челябинской области

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

456580, Челябинская область, г. Еманжелинск, ул. Чкалова, 25 телефон 2-18-65, факс 2-41-11, E-mail: emuo.chel@emobr.ru ИНН 7403000888, КПП 743001001

14.02.2022г.	№	322
На №		

Руководителю общеобразовательной организации

Управление образования администрации Еманжелинского муниципального района направляет информационно-аналитические материалы по итогам II этапа оценки предметных и методических педагогических работников общеобразовательных компетенций организаций Еманжелинского муниципального района, проведенной 21 и 23 сентября 2021 года (приказ Управления образования от 31.08.2021 № 164).

Цель проведения II этапа оценки: выявление уровня компетенций учителей, в том числе профессиональных затруднений (дефицитов) по профессиональной наиболее значимым аспектам деятельности организация методического сопровождения непрерывного ИХ профессионального развития проведенной ПО итогам оценки устранения выявленных дефицитов.

Процедура оценки предметных и методических компетенций педагогических работников общеобразовательных организаций проводилась выборочно среди учителей общеобразовательных организаций Еманжелинского муниципального района по предметам: русский язык, литература, математика, физика, обществознание, история, география.

	Количество участников по предметам							
Количество общеобразователь ных организаций	География	История	Литература	Математика	Обществознание	Русский язык	Физика	Всего участников
5	3	2	3	3	3	3	1	18

Всего в исследовании приняли участие 18 педагогов (81,8% от заявки) из 5 общеобразовательных организаций.

Результаты II этапа оценки в соответствии с уровнем сформированности предметных и методических компетенций педагогических работников

Количество/доля участников в соответствии с уровн								I
Danna	сформированности предметных и методических компетенций							
	Минима	альный	Низкий		Средней		Высокий	
	чел	%	чел	%	чел	%	чел	%
18	1	6	7	39	10	56	0	0

«Минимальный» – требуется принятие управленческих решений. Выставляется участникам, не преодолевшим 30% ни в одной из частей (ни в предметной, ни в методической);

«Низкий» – требуется серьезная проработка вопроса о повышении квалификации. Выставляется участникам, преодолевшим 30% только в одной части: или предметной, или методической;

«Средний» – требуется включение в систему профессионального развития. Выставляется участникам, преодолевшим 30% и в предметной, и в методической части, но общий процент выполнения работы, у которых меньше 80%;

«Высокий» – участник может быть экспертом, преподавать на курсах повышения квалификации. Выставляется участникам, преодолевшим 30% и в предметной, и в методической части, общий процент выполнения работы – не менее 80%.

	Общее	Количество участников в соответствии с уровнем					
Предмет	количество	выполнения диагностической работы (чел)					
	человек	Минимальный	Низкий	Средней	Высокий		
География	3	0	1	2	0		
История	2		1	1			
Литература	3	1	2				
Математика	3		1	2			
Обществознание	3			3			
Русский язык	3		1	2			
Физика	1		1				

Таким образом, проведенная в 2021 году процедура оценки позволила выявить проблемы и определить направления для совершенствования предметных и методических компетенций учителей, принявших участие в оценке.

Результаты II этапа оценки предметных и методических компетенций работников общеобразовательных педагогических организаций Еманжелинского района МОГУТ быть использованы ДЛЯ оказания предметной и методической поддержки педагогам после их интерпретации соответствии информационно-аналитическими материалами С (прилагаются).

Руководителям общеобразовательных организаций (МБОУ «СОШ № 3, 9 11, 14, 15») рекомендуем:

- 1. ознакомится с информационно-аналитическими материалами по результатам оценки предметных и методических компетенций и интерпретировать их применительно к имеющимся в общеобразовательной организации условиям для профессионального развития педагогических работников.
- 2. предусмотреть в плане работы школьных методических объединений педагогов изучение и интерпретацию результатов оценки предметных и методических компетенций, выявленных тенденций, а также формирование индивидуальных образовательных маршрутов для педагогов с опорой на результаты оценки, включая адресное повышение квалификации.
- 3. обеспечить участие педагогических работников общеобразовательной организации, рекомендованных для реализации индивидуальных образовательных маршрутов по результатам проведенной оценки, в составе групп слушателей курсов повышения квалификации на базе ГБУ ДПО РЦОКИО в 2022 году.

Приложение: информационно-аналитические материалы в электронном виде.

Начальник управления образования

"tenf.

И.Г. Кондакова