АДМИНИСТРАЦИЯ ЕМАНЖЕЛИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

П Р И К А З

10.01.2022г. № 6/1

Об утверждении справки об итогах работы клуба молодых педагогов «МЕЛ» Еманжелинского муниципального района за 2021 год

В соответствии с планом работы клуба молодых педагогов Еманжелинского муниципального района «МЕЛ» на 2021 год Еманжелинского муниципального района утвержденным приказом Управления образования администрации Еманжелинского муниципального района от 13.01.2021г. № 4/1, с целью организации своевременной и качественной работы по внедрению механизмов наставничества, а также координации деятельности по поддержке молодых педагогов в рамках муниципальной образовательной системы,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить справку об итогах работы клуба молодых педагогов «МЕЛ» Еманжелинского муниципального района за 2021 год (прилагается).
2. Продолжить деятельность клуба молодых педагогов «МЕЛ» Еманжелинского муниципального района в соответствии с Планом работы на 2022 год.
3. Руководителям образовательных организаций обеспечить участие молодых педагогов в мероприятиях, проводимых в рамках реализации плана работы клуба молодых педагогов «МЕЛ» Еманжелинского муниципального района на 2022 год.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник
управления образования И.Г. Кондакова

Казанцева О.В.
92592
Рассылка: в дело-1; исполнителю-1; ОО – 12

УТВЕРЖДЕН
приказом Управления образования
от 10.01.2022г. № 6/1

Справка об итогах работы клуба молодых педагогов «МЕЛ»
Еманжелинского муниципального района «МЕЛ» за 2021 год

Клуб молодого педагога Еманжелинского муниципального района (далее – Клуб) объединяет 30 молодых педагогов, актив Клуба – 7 молодых энтузиастов, способных и готовых работать в образовании. Клуб выступил «объединяющей силой» для молодых вновь прибывших педагогов, а впоследствии обеспечит развитие, совершенствование профессиональных компетенций педагогов в соответствии с требованиями модели национальной системы учительского роста.

Клуб выступает как часть муниципальной методической сети и позволяет реализовать проекты, обеспечивающие приобретение знаний и опыта, необходимого и достаточного для овладения профессии:

Основной целью при работе с педагогами в течение года ставилось – создание условий для молодых педагогов в их профессиональном становлении; формирование кадрового потенциала.

В рамках Клуба функционирует три секции:

- учителя общеобразовательных организаций;
- педагоги дошкольных образовательных организаций;
- педагоги дополнительного образования.

Работа Клуба велась в соответствии с приказом Управления образования администрации Еманжелинского муниципального района от 11.01.2021г. № 4/1 «Об утверждении плана работы клуба молодых педагогов Еманжелинского муниципального района «МЕЛ» на 2021 год».

Содержание деятельности Клуба направлено, прежде всего, на создание пространства вовлеченности, объединения всех вокруг общего дела, при этом – делегирования молодым педагогам определенных полномочий, что обеспечило формирование у молодежи компетенций лидера, чувства сопричастности, собственной значимости и личной ответственности в общем деле. Результат - профессиональное и социальное сплочение молодого поколения Еманжелинского педагогического сообщества. Деятельность Клуба обеспечивает научно-методическую, психолого-педагогическую поддержку профессионально-личностного развития молодых педагогов, повышение престижа профессии, социально-психологическую адаптацию молодых специалистов.

На первом этапе работы Клуба было проведено обновление банка данных,

закреплены наставники за молодыми специалистами, утвержден план работы.

Молодые педагоги были ознакомлены с локальными актами (положениями, инструкциями), регламентирующими образовательный процесс.

Мероприятия, организуемые в рамках наставничества «Молодым педагогам - наставники», представлены практикумами, мастер-классами, тренингами. При организации мероприятий реализуется деятельностный подход и интерактивная основа взаимодействия участников – молодых педагогов и их наставников.

Молодые специалисты от наставников получали постоянные консультации по работе с документацией, планированию учебного материала, составлению плана урока, эффективным методам организации учебной деятельности учащихся, способам активизации познавательной деятельности учащихся и по многим другим вопросам. Учителя-наставники посещали уроки молодых специалистов с целью оказания им методической помощи. В свою очередь молодые специалисты посещали уроки своих наставников, проводимые на протяжении учебного года, принимали участие в их анализе.

Анализ работы показывает, что занятия, проводимые в разных формах, способствуют конструктивной работе молодых коллег и опытных наставников, помогают разобраться в сложных вопросах инновации в образовании, в применении научно-исследовательской деятельности на уроке и во внеурочной деятельности, способствуют реализации личностно-ориентированного образования в школе.

Управленческие решения на основе итогов работы клуба молодых педагогов Еманжелинского муниципального района «МЕЛ» за 2021 год:

Продолжить работу по созданию условий для совершенствования педагогического мастерства молодых учителей с использованием системы целевой модели наставничества.

Руководителю МБОУ «СОШ № 16» (Шенкнехт Н.Ю.) обобщить опыт работы по внедрению целевой модели наставничества и провести районную тренд-сессию «Школа наставников».

Руководителям образовательных организаций:

– способствовать созданию оптимальных условий для адаптации молодого специалиста в педагогическом коллективе;

– мотивировать и поощрять молодого специалиста к саморазвитию и самосовершенствованию;

– способствовать раскрытию творческого потенциала начинающего педагога.