



АДМИНИСТРАЦИЯ ЕМАНЖЕЛИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

П Р И К А З

22.03.2021 № 59

Об утверждении дорожной карты реализации модели методической работы в системе образования Еманжелинского муниципального района на 2021-2022 гг.

В соответствии с приказами Министерства образования и науки Челябинской области от 29.01.2021 г. № 01/249 «Об утверждении модели методической работы в системе образования Челябинской области и мониторинга ее эффективности», от 18.03.2021г. № 01/730 «Об утверждении дорожной карты реализации модели методической работы в системе образования Челябинской области на 2021-2022 гг. и сроков проведения мониторинга ее эффективности»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемую Дорожную карту реализации модели методической работы в системе образования Еманжелинского муниципального района на 2021 - 2022 гг.

2. Методическому кабинету Управления образования (Гладских Н.В.): обеспечить организационное и информационно-методическое сопровождение реализации дорожной карты реализации модели методической работы в системе образования Еманжелинского муниципального района.

2. Руководителям образовательных организаций Еманжелинского муниципального района обеспечить реализацию дорожной карты модели методической работы в системе образования.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника Управления образования Арестову Г.А.

Начальник
управления образования

И.Г. Кондакова

Гладких Н.В.
21970

Рассылка: в дело-1, исполнителю-1; ОО - 12.

Дорожная карта реализации модели методической работы в системе образования
Еманжелинского муниципального района на 2021-2022 гг.

№	Наименование мероприятия	Срок реализации мероприятия	Ответственный исполнитель/исполнители	Результаты, достижение которых обеспечиваются мероприятиями
2021 год				
<i>1. Система методической работы</i>				
1.1	Участие в региональной конференции «Оценка механизмов управления качеством образования в контексте федеральной и региональной политики в сфере оценки качества образования. Система мониторинга качества дополнительного профессионального образования педагогических работников. Система методической работы».	Февраль	Управление образования, Методический кабинет	Анализ результатов оценки эффективности муниципальных механизмов управления качеством образования с обоснованием региональных нормативных и программных ориентиров
1.1.2	Участие в цикле вебинаров для руководящих работников образовательных организаций Челябинской области по вопросам организации методической работы в муниципалитете в контексте внедрения и реализации региональной системы методической работы	По отдельному плану (ГБУ ДПО ЧИППКРО) в течение всего периода	Управление образования, Образовательные организации	Система методической работы
1.1.3	Участие в цикле цифровых образовательных активностей (консультаций) для педагогических и руководящих работников образовательных организаций Челябинской области по вопросам организации методической работы на муниципальном и институциональном уровнях в контексте	По отдельному плану (ГБУ ДПО ЧИППКРО) в течение всего периода	Управление образования, Образовательные организации	Система методической работы

	внедрения и реализации региональной системы методической работы			
1.1.4	Участие в цикле вебинаров для руководителей образовательных организаций по проблемам реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях.	По отдельному плану (ГБУ ДПО ЧИППКРО) в течение всего периода	Управление образования, Образовательные организации	Система методической работы
1.1.5	Участие в цикле семинаров-практикумов для участников образовательных отношений по проблемам реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях в online и offline режимах - для руководителей ОО; - для педагогических работников ОО; для родителей (законных представителей) обучающихся ОО.	По отдельному плану (ГБУ ДПО ЧИППКРО) в течение всего периода	Управление образования, Образовательные организации	Система методической работы
1.2	Разработка нормативно-правовой базы, регламентирующей методическую работу в муниципальной образовательной системе (положений, плана работы муниципальной методической службы, модели методической работы, основанной на взаимодействии профессиональных (в т.ч. сетевых) сообществ и методических объединений (ШМО, РМО, РИП, Точек Роста и др.)	I - II кварталы	Управление образования, Образовательные организации	Система методической работы
1.3	Анализ эффективности методической работы муниципальной системы образования в соответствии с утвержденной моделью методической работы в системе образования Челябинской области	I квартал	Методический кабинет, РМО	Система методической работы
1.4	Разработка информационного ресурса (сайта, страницы на сайте, иное) ММС	I квартал	Методический кабинет, РМО	Учет специфики групп педагогических работников в образовательных организациях муниципальной образовательной системы

1.5	Сопровождение информационного ресурса ММС (сайта, страницы на сайте, иное)	II-IV кварталы	ММС/МО, профессиональные сообщества педагогов	
1.6	Адресные рекомендации по организации методической работы в МОС	II, IV кварталы	Методический кабинет	Наличие адресных рекомендаций по организации деятельности методических объединений образовательных организаций муниципальной системы образования
1.7	Подготовка управленческих решений (приказов, распоряжений) по организации методической работы в муниципальной образовательной системе и их исполнение	В течение года	Управление образования, Методический кабинет	Наличие управленческих решений по организации методической работы
1.8	Создание и наполнение банка данных инновационной деятельности на уровне муниципальной образовательной системы	В течение года	Методический кабинет	Наличие банка данных и информирование общественности об инновационной, исследовательской и проектной работе образовательных организаций (на разных уровнях)
1.9	Создание и наполнение банка данных об инновационной деятельности на уровне образовательной организации	В течение года	МО, профессиональные сообщества педагогов	Наличие банка данных и информирование общественности об инновационной, исследовательской и проектной работе образовательных организаций (на разных уровнях)
<i>2. Поддержка молодых педагогов и/или системы наставничества</i>				
2.1	Разработка дорожной карты (план-график) мероприятий по поддержке молодых педагогов и (или) реализации системы наставничества в муниципальной образовательной системе на 2021- 2022 гг.	Февраль - Март	Методический кабинет	Наличие мероприятий (образовательных событий и образовательных активностей), направленных на оказание методической помощи

				(поддержки) молодым педагогам и (или) наставничеству
2.2	Реализация дорожной карты (плана-графика) мероприятий по поддержке молодых педагогов и (или) реализации системы наставничества в муниципальной образовательной системе.	II-IV кварталы	Методический кабинет, РМО	Наличие мероприятий (образовательных событий и образовательных активностей), направленных на оказание методической помощи (поддержки) молодым педагогам и (или) наставничеству
2.3	Разработка адресных рекомендаций по осуществлению поддержки молодых педагогов и/или наставничеству	I раз в полгода	Управление образования, Методический кабинет	Наличие адресных рекомендаций по осуществлению поддержки молодых педагогов и/или наставничеству
2.4	Подготовка управленческих решений (приказов, распоряжений) по осуществлению поддержки молодых педагогов и/или наставничеству и их исполнение	В течение года	Управление образования, Методический кабинет	Наличие управленческих решений по осуществлению поддержки молодых педагогов и/или наставничеству
<i>3. Методическое сопровождение деятельности педагогов</i>				
3.1	Разработка дорожных карт профессионального развития педагогических работников муниципальной системы общего и дополнительного образования на 2021-2022 гг.	I квартал	Методический кабинет	Положительная динамика числа педагогических работников системы общего образования, получающих методическую помощь (поддержку) через методические объединения и профессиональные (в т.ч. сетевые) сообщества, в т.ч. через региональный клуб молодых педагогов
3.2	Реализация дорожных карт профессионального развития педагогических работников муниципальной системы общего и дополнительного образования	II-IV кварталы	Методический кабинет, РМО	Положительная динамика числа педагогических работников системы общего образования, получающих методическую помощь (поддержку) через методические объединения и профессиональные (в т.ч. сетевые)

				сообщества, в т. ч. через региональный клуб молодых педагогов
3.4	Сопровождение участия представителей школьных, районных методических объединений педагогических работников системы общего образования и дополнительного образования в профессиональных конкурсах (грантах)	В течение года	Методический кабинет	Положительная динамика числа педагогических работников системы общего образования, получающих методическую помощь (поддержку) через методические объединения и профессиональные (в т.ч. сетевые) сообщества, в т. ч. через региональный клуб молодых педагогов
3.5	Разработка и сопровождение мероприятий по методической поддержке в рамках инновационной деятельности (РИП, Точки роста и др.)	В течение года	Методический кабинет	Наличие практик выявления и обобщения результатов развития мотивов профессионального роста педагогов и руководителей образовательных организаций
3.6	Организация и сопровождение педагогов муниципальной системы общего образования, получающих методическую помощь (поддержку) в Центрах непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников от общего количества педагогов муниципальной системы общего образования	В течение года	Методический кабинет	Положительная динамика числа педагогов системы общего образования, получающих методическую помощь (поддержку) в Центрах непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников
3.7	Подготовка адресных рекомендаций по работе с различными целевыми группами педагогов муниципальной системы образования	1 раз в полугодие	Методический кабинет, РМО	Наличие адресных рекомендаций по работе с различными целевыми группами педагогов муниципальной системы образования
3.8	Подготовка управленческих решений (приказы, распоряжения) по работе с различными целевыми группами педагогов муниципальной системы образования и их	В течение года	Управление образования, Методический кабинет	Наличие управленческих решений по работе с различными целевыми группами педагогов муниципальной системы

	исполнение			образования
<i>4. Совершенствование системы методической работы</i>				
4.1	Подготовка адресных рекомендаций для команд образовательных организаций, разных категорий педагогов по организации методической работы на институциональном уровне	II, IV кварталы	Методический кабинет, РМО	Наличие в муниципальной образовательной системе мероприятий (образовательных событий и образовательных активностей) с различными целевыми группами педагогических работников
4.2	Разработка и реализация проектов, ориентированных на реализацию методической работы в муниципальной образовательной системе	В течение года	Методический кабинет	Система методической работы
4.3	Разработка и реализация мониторингов, обеспечивающих сбор и анализ информации о методической работе в муниципальной образовательной системе	II, IV кварталы	Методический кабинет	Система методической работы
4.4	Подготовка адресных рекомендаций по результатам анализа деятельности методических объединений	II, IV кварталы	Методический кабинет	Наличие адресных рекомендаций по результатам анализа деятельности методических объединений образовательных организаций муниципальной системы образования
4.5	Подготовка, принятие управленческих решений (приказы, распоряжения) по результатам анализа деятельности методических объединений (муниципальной системы образования и их исполнение	В течение года	Управление образования, Методический кабинет	Наличие управленческих решений по результатам анализа деятельности методических объединений муниципальной системы образования
2022 год				
<i>I. Система методической работы</i>				
1.1	Участие в совещаниях, мероприятиях по оценке эффективности реализации методической работы на уровне региона и муниципалитета, проводимых Министерством образования и науки Челябинской области/	В течение года	Управление образования, Методический кабинет	Система методической работы

	ГБУ ДПО ЧИППКРО/ ГБУ ДПО РЦОКИО/ Управления образования/ Образовательные организации			
<i>2. Деятельность муниципальных методических служб, методических объединений и/или профессиональных сообществ педагогов</i>				
2.1	Анализ методической работы муниципальной системы образования в соответствии с утвержденной моделью методической работы в системе образования Челябинской области	I квартал	Методический кабинет РМО	Система методической работы
2.2	Внесение изменений в нормативно-правовую базу, регламентирующую методическую работу в муниципальной образовательной системе (положений, плана работы муниципальной методической службы, модели методической работы, основанной на взаимодействии профессиональных (в т.ч. сетевых) сообществ и методических объединений (ШМО, РМО, РИП, Точек Роста и др.)	I - II кварталы	Управление образования, Методический кабинет	Система методической работы
2.3	Сопровождение информационного ресурса ММС (сайта, страницы на сайте, иное)	II-IV кварталы	Методический кабинет РМО	Учет специфики групп педагогических работников в образовательных организациях муниципальной образовательной системе
2.4	Адресные рекомендации по организации методической работы в муниципальной образовательной системе	II, IV кварталы	Методический кабинет	Наличие адресных рекомендаций по организации деятельности методических объединений образовательных организаций муниципальной системы образования
2.5	Подготовка управленческих решений (приказов, распоряжений) по организации методической работы в муниципальной образовательной системе и их исполнение	В течение года	Управление образования, Методический кабинет	Наличие управленческих решений по организации методической работы

2.6	Создание и наполнение банка данных об инновационной деятельности на уровне муниципальной образовательной системы	В течение года	Методический кабинет	Наличие банка данных и информирование общественности об инновационной, исследовательской и проектной работе образовательных организаций (на разных уровнях)
2.7	Создание и наполнение банка данных об инновационной деятельности на уровне образовательной организации	В течение года	ШМО	Наличие банка данных и информирование общественности об инновационной, исследовательской и проектной работе образовательных организаций (на разных уровнях)
<i>3. Поддержка молодых педагогов и/или системы наставничества</i>				
3.1	Реализация дорожной карты (плана-графика) мероприятий по поддержке молодых педагогов и (или) реализации системы наставничества в муниципальной образовательной системе.	II-IV кварталы	Методический кабинет РМО	Исполнение дорожной карты
3.2	Внесение изменений в адресные рекомендации по осуществлению поддержки молодых педагогов и/или наставничеству (при необходимости)	1 раз в полгода	Управление образования, Методический кабинет	Наличие адресных рекомендаций по осуществлению поддержки молодых педагогов и/или наставничеству
3.3	Подготовка управленческих решений (приказов, распоряжений) по осуществлению поддержки молодых педагогов и/или наставничеству и их исполнение	В течение года	Управление образования, Методический кабинет	Наличие управленческих решений по осуществлению поддержки молодых педагогов и/или наставничеству
<i>4. Методическое сопровождение деятельности педагогов</i>				
4.1	Сопровождение участия представителей школьных, районных методических объединений и (или) профессиональных (в т.ч. сетевых) сообществ педагогических работников системы общего образования и дополнительного образования в профессиональных конкурсах (грантах)	В течение года	Методический кабинет	Положительная динамика числа педагогических работников системы общего образования, получающих методическую помощь (поддержку) через методические объединения, в т. ч. через региональный клуб молодых педагогов

4.2	Разработка и сопровождение мероприятий по методической поддержке в рамках инновационной деятельности (РИП, Точки Роста и др.)	В течение года	Методический кабинет	Наличие практик выявления и обобщения результатов развития мотивов профессионального роста педагогов и руководителей образовательных организаций
4.3	Организация и сопровождение педагогов муниципальной системы общего образования, получающих методическую помощь (поддержку) в Центрах непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников от общего количества педагогов муниципальной системы общего образования	В течение года	Методический кабинет	Положительная динамика числа педагогов системы общего образования, получающих методическую помощь (поддержку) в Центрах непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников
4.4	Подготовка адресных рекомендаций по работе с различными целевыми группами педагогов муниципальной системы образования	1 раз в полугодие	Методический кабинет РМО	Наличие адресных рекомендаций по работе с различными целевыми группами педагогов муниципальной системы образования
4.5	Подготовка управленческих решений (приказы, распоряжения) по работе с различными целевыми группами педагогов муниципальной системы образования и их исполнение	В течение года	Управление образования, Методический кабинет	Наличие управленческих решений по работе с различными целевыми группами педагогов муниципальной системы образования
<i>5. Совершенствование системы методической работы</i>				
5.1	Разработка и реализация проектов, ориентированных на реализацию методической работы в муниципальной образовательной системе	В течение года	Методический кабинет	Система методической работы
5.2	Разработка и реализация мониторингов, обеспечивающих сбор и анализ информации о методической работе в муниципальной образовательной системе	II, IV кварталы	Методический кабинет	Система методической работы
5.3	Подготовка адресных рекомендаций по результатам анализа деятельности методических	II, IV кварталы	Методический кабинет	Наличие адресных рекомендаций по результатам анализа

	объединений			деятельности методических объединений образовательных организаций муниципальной системы образования
5.4	Подготовка, принятие управленческих решений (приказы, распоряжения) по результатам анализа деятельности методических объединений (или) профессиональных (в т.ч. сетевых) сообществ муниципальной системы образования и их исполнение	В течение года	Управление образования. Методический кабинет	Наличие управленческих решений по результатам анализа деятельности методических объединений муниципальной системы образования